2023
FAALİYET
RAPORU



LOKMAN HEKİM

LOKMAN HEKİM ENGÜRÜSAĞ A.Ş.
2023 YILI FAALİYET RAPORU

Ticaret Unvanı	: Lokman Hekim Engürüsağ Sağlık Turz. Eğ. Hiz. ve İnş. Taah. A.Ş.
Ödenmiş Sermaye	: 36.000.000-TL
Ticaret Siciline Tescil Tarihi	: 06.08.1996
Kayıtlı Bulunduğu Ticaret Sicili	: Ankara
Ticaret Sicil Numarası	: 120498
Telefon	: 444 99 11
Faks	: (0312) 331 71 40
Yatırımcı İlişkileri Telefon	: 444 99 11/2138-2150
Kurumsal İnternet Sitesi	: www.lokmanhekim.com.tr www.ir.lokmanhekim.com.tr
İşlem Gördüğü Borsa	: Borsa İstanbul
Hisse Kodu	: LKMNH

İÇİNDEKİLER

04 Misyonumuz Vizyonumuz
06 Temel Değerlerimiz
08 Gelişim Sürecimiz
10 Hastaneler
12 CEO Değerlendirmesi
14 Finansal Özetler
24 İnsan Kaynakları
30 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetim
34 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
35 İştirakler Bağlı Ortaklıklar
38 Stratejik Hedefler
58 Diğer Hizmetlerimiz
62 Sağlık Bilinci Oluşturma
63 Sosyal Sorumluluk ve Farkındalık Projeleri
64 Etkinlikler ve Fuarlar
65 Marka Deneyimi Oluşturmak
66 Sponsorluk
70 Kurumsal Yönetim
72 Kar Payı Politikası
73 Ücretlendirme Politikası
73 Bağış ve Yardım Politikası
74 Geri Alınan Paylar
76 Geleceğe Yönelik Değerlendirmeler
76 Hisse Performansı
77 Yabancı ve Yerli Oranı
78 Piyasa Değeri
78 Hisse Fiyatı
79 Yatırımcı İlişkileri Bölümü (YİB)
80 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
96 Bağımsız Denetçi Görüşü
98 Mali Tablolar

MİSYONUMUZ
VİZYONUMUZ

Misyonumuz

Toplum ve tıp ahlakına sadık kalarak, insan odaklı kültür ve kurumsal yaklaşım ile insanlığa sağlık hizmeti sunmayı amaç edinmiş bir sağlık kuruluşuyuz.

Vizyonumuz

Bilimsel gelişmelerin takipçisi, ileri teknoloji kullanımında öncü, uzman kadromuzla mükemmel hasta deneyimi sunan, her kesimin kolaylıkla ulaşabileceği, sağlık hizmetlerimizde “akla ilk gelen uluslararası bir marka” olmaktır.

Güvenlik

Hastalarımızın her türlü güvenliği temel önceliğimizdir.

Saygı

Hasta haklarına saygı duyuyoruz.

Uyum

Tıbbi deontolojiye, etiğe ve yasalara uyuyoruz.

Şeffaflık

Kurumsal yönetim ve şeffaflığa önem veriyorz.

Toplum ve Çevre Bilinci

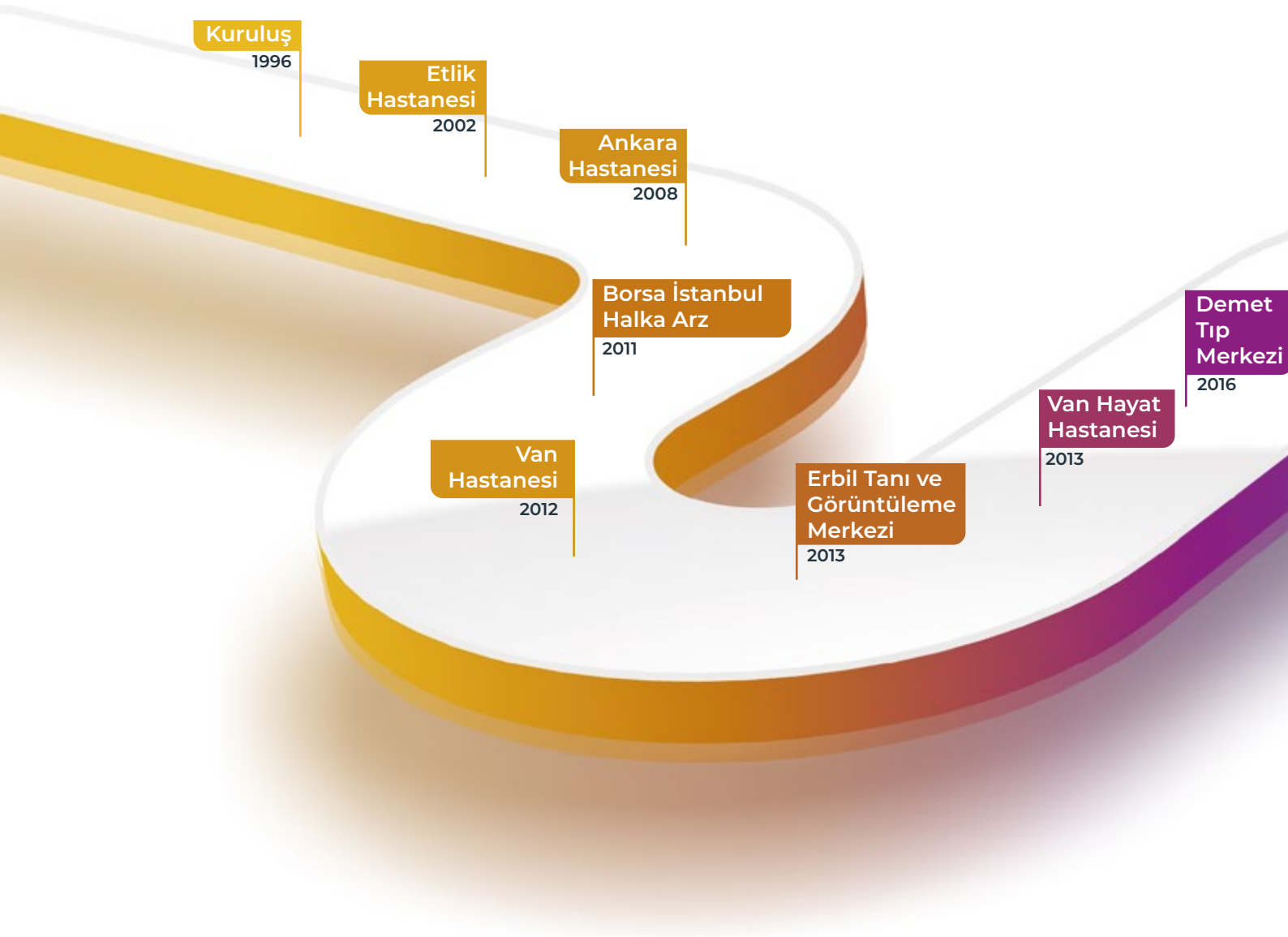
Topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımıza önem veriyor, duyarlı davranıyoruz.

Lokman Hekim Ailesi

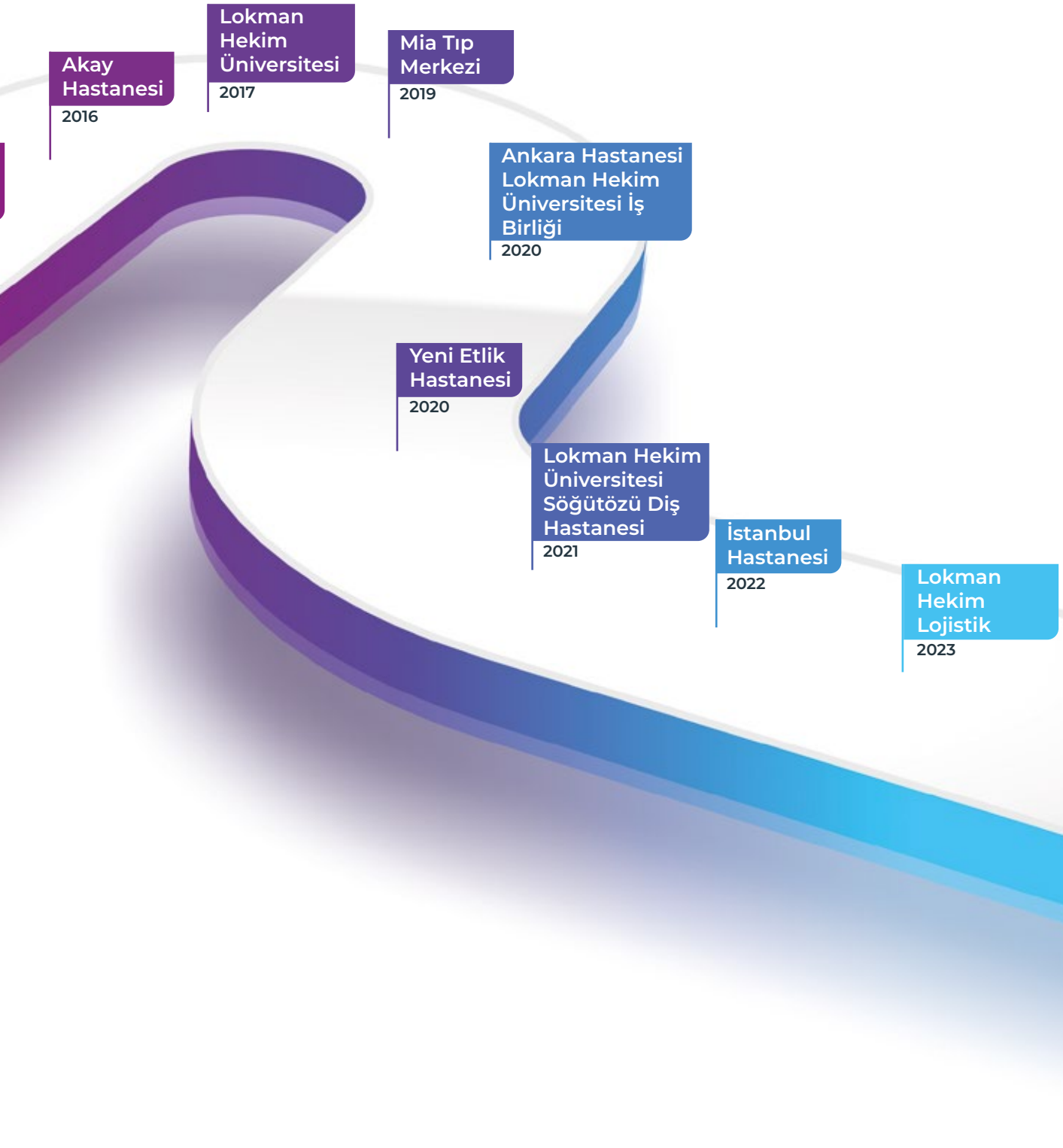
Lokman Hekim ailesinin tüm fertlerinin çalışma hayatlarından memnuniyetlerini, kuruma bağlılıklarını önemsiyor ve ekip çalışmasının gücüne inanıyoruz.

TEMEL
DEĞERLERİMİZ

GELİŞİM S


Kuruluş
1996
Etlik Hastanesi
2002
Ankara Hastanesi
2008
Borsa İstanbul Halka Arz
2011
Van Hastanesi
2012
Erbil Tanı ve Görüntüleme Merkezi
2013
Van Hayat Hastanesi
2013
Demet Tıp Merkezi
2016

ÜRECİMİZ


Akay Hastanesi
2016
Lokman Hekim Üniversitesi
2017
Mia Tıp Merkezi
2019
Ankara Hastanesi Lokman Hekim Üniversitesi İş Birliği
2020
Yeni Etlik Hastanesi
2020
Lokman Hekim Üniversitesi Söğütözü Diş Hastanesi
2021
İstanbul Hastanesi
2022
Lokman Hekim Lojistik
2023



Lokman Hekim İstanbul Hastanesi

- 25.000 m^2 Alan
- 200 Yatak



Lokman Hekim Akay Hastanesi

- 18.000 m^2 Alan
- 126 Yatak



Lokman Hekim Etlik Hastanesi

- 12.000 m^2 Alan
- 100 Yatak



Lokman Hekim Hayat Hastanesi

- 4.500 m^2 Alan
- 69 Yatak



LHÜ Ankara Hastanesi

- 17.500 m^2 Alan
- 216 Yatak



Lokman Hekim Van Hastanesi

- 12.500 m^2 Alan
- 216 Yatak



LHÜ Söğütözü Diş Hastanesi

- 2.500 m^2 Alan
- 70 Ünit



Lokman Hekim Erbil Tanı Merkezi

- 2.000 m^2 Alan



Lokman Hekim Demet Tıp Merkezi

- 2.400 m^2 Alan

Şifa Kapınız!



CEO
DEĞERLENDİRMESİ



Dijital dönüşüm çağının bir adım önünde, teknolojik gelişmelere öncülük etmek için yoğun bir yatırım ve çalışma artık hayatımızın bir rutini haline geldi.

Süleyman Alper İnceöz

Kıymetli Paydaşlarımız,

Sosyal ve ekonomik önemli gelişmelerin yaşandığı, toplumsal dayanışmanın zirveye ulaştığı, Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100. yılını kutladığımız 2023 yılını geride bırakmış bulunuyoruz. Kahramanmaraş merkezli depremlerde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet diliyor, yakınlarına başsağlığı temenni ediyoruz. Başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere Cumhuriyetimizin kurucularını rahmet ve minnetle yâd ediyoruz.

Makroekonomik göstergelerin öngörülerden önemli derecede farklılaştığı, yüksek enflasyon etkisinin devam ettiği bu süreçte Lokman Hekim Sağlık Grubu olarak, çevik yönetim modelini başarılı bir şekilde uygulamamızın sonucunda gelişen 2023 yılı finansal ve operasyonel sonuçlarımızı siz değerli paydaşlarımızla paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Lokman Hekim Sağlık Grubu, kamunun özel sağlık sektörü üzerindeki sıkı regülasyon, fiyatlama, agresif rekabetçi istihdam ve yatırım politikalarına rağmen katma değerli hizmetler, sağlık turizmi faaliyetleri, verimlilik arttırıcı çalışmalar ve tüm bunları gerçekleştirmek için üstün bir gayret göstererek büyümeye devam etmektedir.

Lokman Hekim Sağlık Grubu, kurulduğu 1996 yılından bugüne 27 yıldır şeffaf, öngörülebilir ve kurumsal yapısını geliştirirken eş zamanlı olarak sürdürülebilirlik üzerine de önemli çalışmalar yürütmektedir. Bu çerçevede 2024 yılı içerisinde yenilenebilir enerji (GES) yatırımını tamamlamayı hedefliyoruz. Yine karbon salınımını azaltmak için araç filomuzu yenilenebilir enerji kaynaklarıyla çalışan araçlarla değiştirmeyi hedefliyoruz.

Dijital dönüşüm çağının bir adım önünde, teknolojik gelişmelere öncülük etmek için yoğun bir yatırım ve çalışma artık hayatımızın bir rutini haline geldi.

2023 yılında Lokman Hekim İstanbul Hastanemizin hizmet kalitesi ve hasta güvenliği prosedürleri Amerika merkezli JCI (Joint Commission International) tarafından onaylanış olup, JCI akreditasyonunu almaya hak kazanmıştır.

2024 yılında hizmet kalitesinin artırılması için en önemli gücümüz olan insan kaynaklarına yatırım yapmak amacıyla Lokman Hekim Akademi'nin kurulması çalışmalarına başladığımızı sizlerle paylaşmak istiyoruz.

Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik durum ve finansal maliyetleri de göz önünde bulundurarak 2024 yılı içerisinde yeni hastane satınalma fırsatlarını değerlendirmeye devam edeceğimizi ifade etmek isteriz.

İçinde bulunduğumuz yüksek enflasyonist dönemde enflasyon muhasebesi uzun yıllar sonra tekrar uygulanmaya başlandı. Bu çerçevede sizlerle paylaştığımız finansal tabloların 31.12.2023 tarihine göre endekslenmiş tablolar olduğunu belirtmek isteriz.

Enflasyondan arındırılmış satış gelirlerimiz %14,3 ve FAVÖK tutarımız %18,7 artış göstererek sırasıyla 1.896 milyon TL ve 359 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

2023 yılı içerisinde büyük kısmı yenilenebilir enerji, modernizasyon ve teknolojik altyapı harcamalarına olmak üzere toplamda 272 milyon TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirdik.

2023 yılı geleceğe yönelik beklentilerimiz enflasyon muhasebesi uygulanmamış rakamlarla uyumlu olarak gerçekleşmiştir.

2024 yılının insanlığa, ülkemize, şirketimize ve çalışma arkadaşlarımıza sağlık, huzur ve bereket getirmesini temenni ediyorum.

Bu başarılı ve istikrarlı tablonun ortaya çıkmasında emeği geçen çalışma arkadaşlarımıza şükranlarımı sunarım.

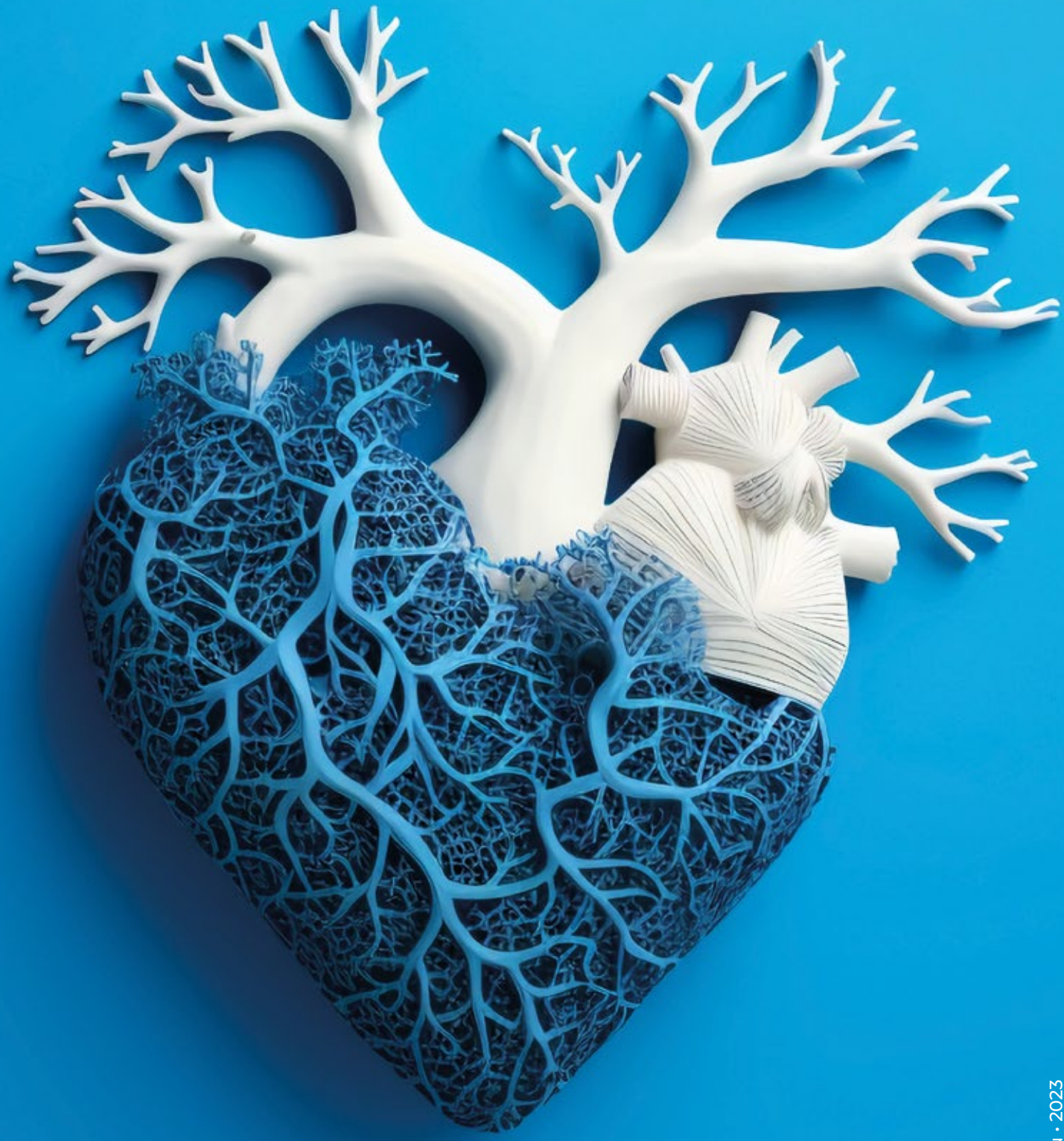
Saygılarımla,
Süleyman Alper İNCEÖZ
CEO

Sağlıkta Karlı Büyüme ve **Başarıyla Öne Çıkıyoruz**

NET KAR
322 Milyon TL

FAVÖK
359 Milyon TL

CİRO
1.896 Milyon TL



Satış Gelirleri



Artış
%14,3

Şirketimizin dönem faaliyetleri sonrası oluşan konsolide cirosu **1.896 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.** Geçen yılın aynı dönemine göre **%14,3 artmıştır.** (2022: 1.659 milyon TL)

Maliyet



Düşüş
%1,6

Satışların maliyetinin net satışlara oranı, **1.631 milyon TL, %86,1 olarak** gerçekleşmiştir. (2022: 1.454/%87,7).

FAVÖK



Artış
%18,7

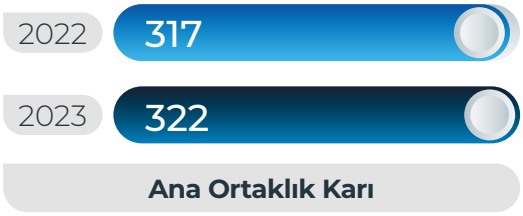
2023 FAVÖK önceki yılın aynı dönemine göre **%18,7 artarak 359 milyon TL** gerçekleşti(1). (2022: 303 milyon TL)

FAVÖK Marjı



2023 FAVÖK marjı 80 bps artarak **%19** olarak gerçekleşmiştir. (2022: %18,2)

Net Kar



2023 yılı ana ortaklık karı **322 milyon TL** olarak gerçekleşti. (2022: 317 MTL) konsolide net kar ise **332 milyon TL** olarak gerçekleşti. (2022: 306 milyon TL)

Hisse başına kar **8,95 TL'dir.** (2022; 8,80 TL)

Net Borç

Düzeltilmiş Net Borç **341 milyon TL** oldu. (2) (2022: 316 milyon TL) Düzeltilmiş Net Borç / FAVÖK çarpanı 0,95 olarak gerçekleşmiştir. (3) (2022: 1,04)

Yatırımlar

Şirketimiz 2023 yılında toplam **272 milyon TL** yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Yatırım harcamaların büyük kısmı, hastane modernizasyonu, kapasite artışı, makine teçhizat/demirbaş alımları ve Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımı için yapıldı.

* TFRS 16 Kiralamalar Standardı kapsamında "faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılmış" ve bu kiralamalar için amortisman ve finansman gideri hesaplanmıştır. Ayrıca bu düzenlemeye bağlı olarak Bilançoda Kısa ve Uzun vadeli Yükümlülükler içerisinde **88,4 milyon TL** ilave yükümlülük raporlanmıştır. (31.12.2022: 192,1 milyon TL)

(1) FAVÖK = Brüt Kar - Faaliyet Giderleri (GYG+PSDG) + Amortisman giderlerinden (TFRS 16 kira amortismanları dâhil) oluşmaktadır.
(2) Düzeltilmiş Net borç = KV+UV Finansal Borçlar - (TFRS 16 KV&UV Kiralama Yükümlülükleri + Nakit + Finansal Yatırımlar + Sevgi Vakfı Afiliasyon Avansı + Geri Alınan Hisse Senetleri)
(3) Düzeltilmiş Net borç / Yıllık FAVÖK

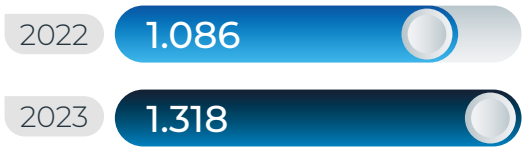
Yeşil Gelecek İçin
Bugün Sürdürülebilir Sağlık



2023 Yılında **Güçlü Finansal Performans**



Özkaynak Karlılığı (Milyon TL)



ROE: %28

Özet Bilanço (Milyon TL)	2022	2023	Değişim
Dönen Varlıklar	535,5	592,9	11%
Duran Varlıklar	1.608,7	1.694,0	5%
Toplam Varlıklar	2.144,2	2.286,9	7%
Kısa Vadeli Yükümlülükler	662,0	658,2	-1%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	396,5	311,2	-22%
Özkaynaklar	1.085,7	1.317,5	21%

Şirketimizin 2023 yılı özkaynak karlılığı %21 olarak gerçekleşmiştir.

Aktif Karlılık (Milyon TL)



ROA: %15

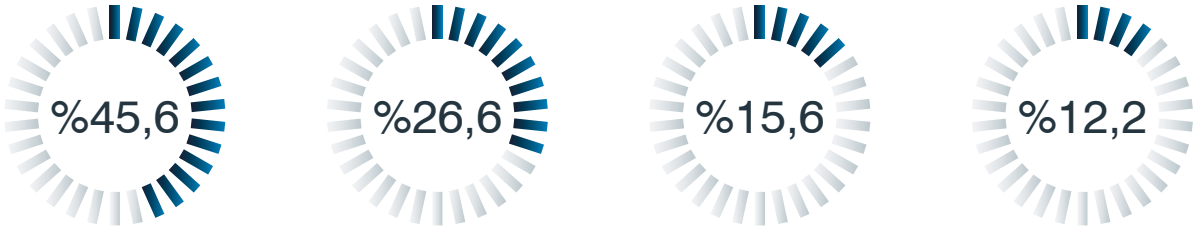
Özet Gelir (Milyon TL)	2022	2023	Değişim
Hasılat	1.658,7	1.895,5	14%
Brüt Kâr	204,7	264,1	29%
Esas Faaliyet Kârı	126,0	177,5	41%
Finansman Gider	174,5	144,7	-17%
Vergi Öncesi Kâr	294,1	291,7	-1%
Dönem Kârı	306,0	332,2	9%
Ana Ortaklık Payları	316,9	322,2	2%

Şirketimizin 2023 yılı aktif büyüklüğü önceki yıla göre **%7 artarak** 2.287 milyon TL olmuştur.

Faaliyetlere Göre Gelirler	2023	2022	Değişim
Sağlık gelirleri	1.674.228.737	1.472.482.532	**13,7%**
Canlı varlık, süt, yem satışları	46.373.883	27.727.667	**67,2%**
Hastane kira gelirleri	124.498.902	128.982.359	**-3,5%**
E-Sağlık gelirleri	4.574.259	7.986.996	**-42,7%**
Lojistik gelirleri	39.997.993	16.577.293	**141,3%**
Diğer Gelirler	5.871.849	4.948.540	**18,7%**
Toplam	**1.895.545.623**	**1.658.705.387**	**14,3%**

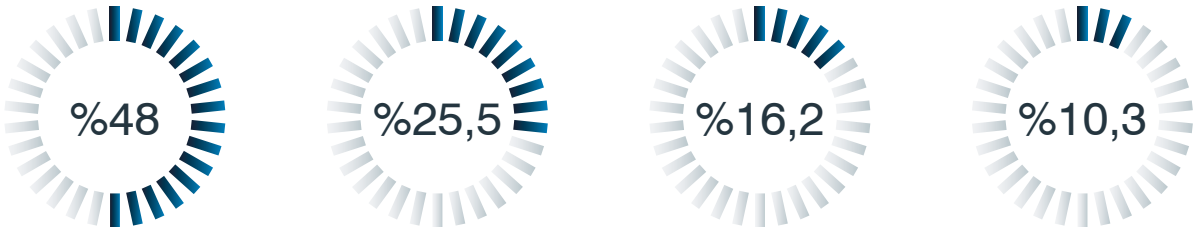
SAĞLIK HİZMETİ GELİRLERİ ÖDEME TÜRÜNE GÖRE DAĞILIM

2022



Cepten Ödemeler | SGK | Anlaşmalı Kurumlar | Sağlık Turizmi

2023



Cepten Ödemeler | SGK | Anlaşmalı Kurumlar | Sağlık Turizmi



Geleceği İnşa Ederken En Değerli Kaynağımız; **Çalışanlarımız**





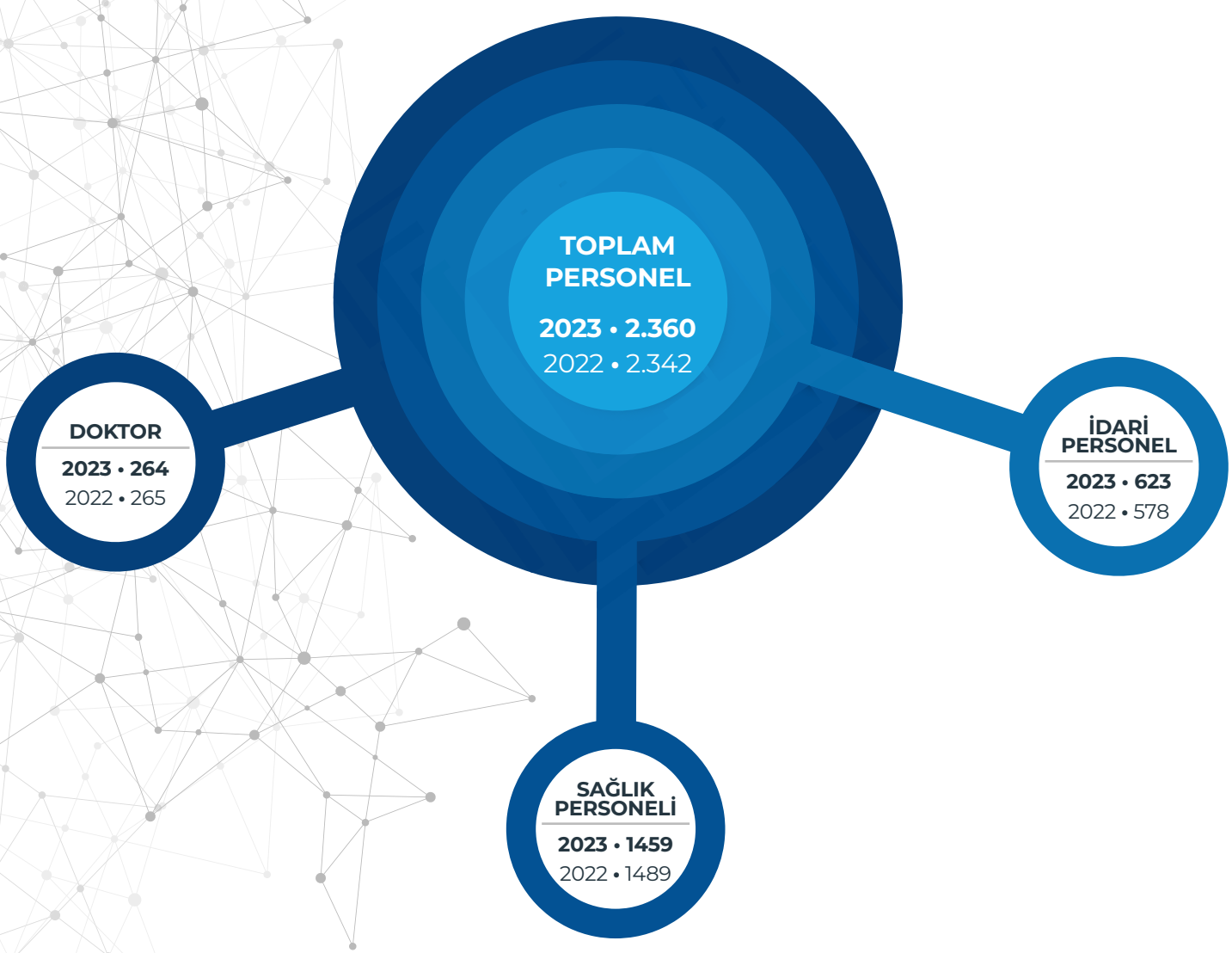


Kariyer.net 2023

İnsana Saygı Ödülü



Geçmiş yıllarda olduğu gibi Türkiye'nin en prestijli ve köklü insan kaynakları ödüllerinden olan Kariyer.net İnsana Saygı Ödülü'nü almaya hak kazandık. Bu başarıda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.


TOPLAM PERSONEL
2023 • 2.360
2022 • 2.342
DOKTOR
2023 • 264
2022 • 265
İDARİ PERSONEL
2023 • 623
2022 • 578
SAĞLIK PERSONELİ
2023 • 1459
2022 • 1489





KURUMSAL GELİŞİM EĞİTİM PROGRAMLARI

Eğitim çalıştayımız sayesinde verdiğimiz eğitimlerde binlerce personelimizin gelişimine katkıda bulunarak aynı zamanda eğitimin öneminin farkında olarak kurumun gelişimi için faaliyetler düzenliyoruz.

Personellerimizin eğitimine katkıda bulunurken Sağlıkta Kalite Standartları gereği hizmet içi eğitimlerin sunum içeriklerini güncel literatüre uygun şekilde standardize ederek eğitimlerin devamlılığını sağlıyoruz.

Eğitimlerle aynı zamanda kurum içi iletişimin güçlenmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda sözlü ve yazılı iletişim eğitimlerinin yanı sıra beden dili eğitimleri de verilmektedir.



İstasyon çalışması etkinliğimizi izlemek için QR kodu mobil cihazınıza okutabilirsiniz.

YÖNETİM KURULU
ÜYELERİ ve ÜST YÖNETİM



Dr. Mustafa SARIOĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı

1990 Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi

1995 Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi İç Hastalıkları İhtisası

2002 Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Gastroenteroloji İhtisası

2003-Özel Lokman Hekim Hastanesi İç Hastalıkları ve Gastroenteroloji Uzmanı

2002-2009 Engürüsağ A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı

2009- Lokman Hekim Engürüsağ A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı

2014- Lokman Hekim Van A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı

2014- Lokman Hekim Engürüsağ A.Ş. Genel Müdür

2016- Lokman Hekim Tıp Merkezi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı

2017- Lokman Hekim Üniversitesi Mütevelli Heyet Üyesi

2019- Heryerde Sağlık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı



Dr. Mehmet ALTUĞ

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1995 yılında Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi

1995-2003 Sağlık Bakanlığı, Tıp Doktoru

1996- Lokman Hekim Engürüsağ Kuruculuğu ve YK Üyeliği

1998-2000 Lokman Hekim Polikliniği Müdürlüğü

2002-2006 Lokman Hekim Etlik Hastanesi Başhekimliği

2008-2011 Lokman Hekim Sincan Hastanesi Başhekimliği

2003- Özel Hastaneler Platformu Derneği Başkanlığı

2014- Lokman Hekim Engürüsağ A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı

2016- Lokman Hekim Tıp Merkezi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

2017- Lokman Hekim Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanlığı

2024- DEİK/Sağlık İş Konseyi Başkanlığı



Prof. Dr. Celil GÖÇER

Yönetim Kurulu Üyesi

1996 Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi, Pratisyen Hekim

2000 Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Kulak Burun Boğaz Uzmanı

2001 Ankara Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Başasistan

2002 ABD, Los Angeles, House Ear Institute'de, Gözlemci

2010 Sağlık Bakanlığı Derince Eğitim ve Araştırma Hastanesi, KBB Klinik Şefi

2011-2014 Lokman Hekim Ankara Hastanesi, Başhekim

2014-2016 T.C. Başbakanlık Sağlık Koordinatörlüğü ve Başbakan Başdanışmanlığı

2015-2018 25. ve 26. Dönem TBMM Tokat Milletvekili, Sağlık, Aile Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanvekilliği

Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatında (AGİT) TBMM üyesi

2014- Lokman Hekim Engürüsağ A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

İngilizce ve Almanca bilmektedir.



İrfan GÜVENDİ

Yönetim Kurulu Üyesi

1991 Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi

2002 Yeminli Mavi Müşavir

2006 Selçuk Üniversite Yüksek Lisans

2022 Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Doktora Eğitimi Devam

1992 Sayıştay Başkanlığı Denetçi Yrd

2003-2009 Türkiye Tarım Kredi Kooperatifi Genel Müdür Yrd

2003-2007 Güven Sigorta YK Başkan Vekili/ Başkanı

2003-2009 Gübre Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili

2009-2014 Lokman Hekim Genel Müdürü Ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili

2014-2016 Türkiye Tarım Kredi Kooperatifi Genel Müdürü

2014-2016 Gübre Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

2014-2016 Groupama Sigorta Yönetim Kurulu Başkan Yrd

2016-2020 Sayıştay Başkanlığı Uzman Denetçisi

2021 Lokman Hekim Engürüsağ AŞ. Yönetim Kurulu Üyesi

2021 Heryerde Sağlık AŞ Yönetim Kurulu Başkan Vekili

2021 Orçay A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

2022 Pasifik GYO A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Nazım BİLGEN

Yönetim Kurulu Üyesi

1994- Bilgen İnşaat Ltd.Şti. Ortak/ Genel Müdür

1996 Gazi Üniversitesi İletişim Fakültesi

2002-2014 Lokman Hekim Engürüsağ A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

2005-2010 Lokman Hekim Engürüsağ A.Ş Genel Müdür

2017- Lokman Hekim Üniversitesi Mütevelli Heyet Üyesi

2020- Lokman Hekim Engürüsağ A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

2021 Lokman Hekim Van A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi



Temel ÜNLÜ

Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu

Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi

1989 Diyanet İşleri Başkanlığı Zonguldak ili Devrek İlçe Müftülüğünde memuriyet

1992-1993 yıllarında Emin Paz. LTD ŞTİ Elektronik ve Beyaz Eşya Pazarlaması,

1993-2005 Yılında Ankara Üniversitesi Biyoistatistik Anabilim Dalında Üniversite Optik Sınav Merkezi Sorumluluğu ve Cebeci Hastaneleri Başhekimliği İdare Amirliği

2005-2008 Yenimahalle Bel. Başkan Yard., Satınalma ve İhale Müdürlüğü

2009-2014 Vakıflar Genel Müdürlüğü Sağlık Hizmetleri Daire Başkanlığı, (Vakıf Gureba Eğitim ve Araştırma Hastanesi Yönetimi ve Bezmialem Vakıf Üniversitesi'ne devir süreçleri)

2014-2020 Vakıflar Genel Müdürlüğü Ankara, Bolu, Çankırı, Kırıkkale ve Düzce illerinin bağlı olduğu Ankara Bölge Müdürlüğü

2011-2020 Vakıf İnşaat ve Restorasyon A.Ş Denetim ve Yönetim Kurulu üyeliği

1996 Lokman Hekim Kuruculuğu

2020- Lokman HekimYönetim Hizmetleri Direktörü

2021- Lokman Hekim Engürüsağ A.Ş Yönetim Kurulu Üyeliği



Av. Ömer GÖKTAŞ

Yönetim Kurulu Üyesi

2003 Başkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi

2004 Noterlik Belgesi

2019 Arabuluculuk Belgesi

2018- Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Üyesi

2014- Türkiye Enerji Vakfı Mütevelli Heyet Başkan Yardımcısı

2020- Muğla Tabiat Varlıkları Koruma Kurulu Üyesi

2016- Lokman Hekim Engürüsağ A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi



Mehmet ALDANMAZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1996 Bursa Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümü

1995-2005 yıllarında Ülker Bölge Satış Müfettişliği

2006-2009 YÖN A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı

2009-2012 Birgür Dizayn Genel Müdürlüğü

2013- Türk Telekom Türk Telekom İK Projeleri Koordinatörü

2021- Lokman Hekim Engürüsağ A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

2023- ASİL Derneği Yönetim Kurulu Başkanı



Yusuf TÜLEK

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1983-1994 Türkiye Elektrik Kurumu Mühendis

1994-1996 Çukurova Elektrik A.Ş. Proje Müdürü

1996-1998 Rumeli Holding A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı

1998-2000 ASNA Holding A.Ş. Elektrik Projeleri Koordinatörü

2000-2003 Ensida Ltd. Şti. Danışman

2003-2004 Türkiye Elektrik Ticaret Taahhüt A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür Yardımcısı

2004-2010 Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu 2. Başkan, Kurul Üyesi

2010-Halen TB Enerji Yatırımları Danışmanlık Ltd. Şti., Ankara Kurucu Ortak

2019-Halen TG Denizli İnşaat A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Kurucu Ortak

2020-Halen İON Çevre Teknolojileri A.Ş. Ankara Yönetim Kurulu Başkanı, Kurucu Ortak

2021-Halen Lokman Hekim Engürüsağ A.Ş., Ankara Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

2022-Halen AKFEN Yenilenebilir Enerji A.Ş. Ankara Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

ÜST YÖNETİM

Süleyman Alper İNCEÖZ
CEO

Ali Haydar YAKUT
İş Geliştirme ve Pazarlama Direktörü / CMO

Hakan SÜSLÜ
Dış İlişkiler ve Uluslararası Hizmetler Direktörü

Temel ÜNLÜ
Yönetim Hizmetleri Direktörü



SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirketin çıkarılmış sermayesi 36.000.000 TL (Otuz Altı Milyon Türk Lirası) olup, her biri 1 TL (Bir Türk Lirası) itibari değerde 36.000.000 (Otuz Altı Milyon) adet paya ayrılmıştır.

Şirketimizin 2021-2024 yılları için geçerli olmak üzere kayıtlı sermaye tavan tutarı, 200 milyon TL dir.

Çıkarılmış sermayenin pay grupları arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

Pay Grubu	Pay Tutarı "TL"
A	289.811,33
B	35.710.188,67
Toplam	**36.000.000,00**

Şirketimiz 11,13 MTL olan sermayesini 2011 yılında %25 (2.782.500 adet) halka arz yoluyla yine aynı yıl %15 (2.087.500 adet) bedelsiz sermaye artırımıyla ve 2014 yılında %50 (8.000.000 adet) bedelsiz sermaye artırımıyla 24 MTL ye ulaştırmıştır.11.06.2021 tarihi itibariyle 24.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin kar dağıtımı kapsamında 12.000.000 TL (%50) bedelsiz artırılarak 36.000.000 TL'ye çıkarılması ve Şirket Esas Sözleşmesinin "Sermaye ve İmtiyazlar" başlıklı 6' ncı maddesinin tadili dönem içerisinde gerçekleşmiştir.

Rapor Yayınlandığı Tarih İtibari İle Sermayede Doğrudan %5 veya Daha Fazla Paya veya Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler: MKK tarafından açıklanan verilere göre bulunmamaktadır.

İŞTİRAKLER
BAĞLI ORTAKLIKLAR

Lokman Hekim Van Sağlık Hizmetleri ve İnşaat Taahhüt A.Ş.
Faaliyet Konusu: Sağlık Hizmeti
İştirak Oranı (%): 51,00

Lokman Hekim İstanbul Sağlık Yatırımları A.Ş.
Faaliyet Konusu: Sağlık Hizmeti
İştirak Oranı (%): 100,00

Engürüsağ Genel Ticaret Ltd. Şti. (Erbil)
Faaliyet Konusu: Sağlık Hizmeti
İştirak Oranı (%): 95,00

Lokman Hekim Tıp Merkezleri A.Ş. *
Faaliyet Konusu: Sağlık Hizmeti
İştirak Oranı (%): 100,00

Her Yerde Sağlık ve Elektronik Ticaret A.Ş. (HYSET)
Faaliyet Konusu: Elektronik Ticaret
İştirak Oranı (%): 100,00

HYS Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (HYSS)
Faaliyet Konusu: Sigortacılık ve Aracılık Hizmetleri
İştirak Oranı (%): 100,00

Lokman Hekim Lojistik A.Ş. **
Faaliyet Konusu: Lojistik Hizmetler
İştirak Oranı (%): 100,00

(*) Şirketimize yönetim temsilinde minimum %66, kar payında %100 oranında, imtiyazsız payların nominal değerden ön alım hakkı imtiyazı tanınmıştır.
(**) 28.07.2023 tarihinde kurulmuştur.




Stratejik Adımlarla
Durmadan Daha
İleriye

STRATEJİK HEDEFLER

- Anadolu'da dağınık olan sağlık yatırımlarını LOKMAN HEKİM markası altında toplayıp büyütmek
- Lokman Hekim Üniversitesi ile yaptığımız işbirliğiyle hizmet kalitesi ve verimliliği artırmak
- Sağlık turizmi gelirlerinin ciro içerisindeki payını artırmak
- Evde bakım ve sağlık hizmetleri gelirlerinin ciro içerisindeki payını artırmak
- Stratejik yatırımlar veya ortaklıklarla sürdürülebilir büyüme sağlayıp yüksek karlılık elde etmek.
- Kurumsal yönetim, verimlilik, maliyet konularında sağladığımız avantajları ileriye taşımak.
- E-Sağlık uygulamaları ile dijital alanda yeni projeler geliştirmek.

15 Farklı Dilde Tercüman Desteğiyle Sağlık Yolculuğunuzda Yanınızdayız

We are with You on Health Journey with the **Support of Translators in 15 Different Languages!**




Joint Commission International
Quality Approval


SAĞLIKTA
ALTIN
STANDART
JCI
(Joint Commission
International)
akreditasyonu
ile kalitemizi tescilledik.
LOKMAN HEKİM


LOKMAN HEKİM
ACİL



İSTANBUL
HASTANESİ

İstanbul'un Kurtköy semtinde yaklaşık 25.000 m² kapalı alana kurulu olan 7 katlı hastane bünyesinde 500 çalışan, 70 hekim, 35 yoğun bakım yatağı ve 165 servis yatağı olup toplamda 200 yatak kapasitesiyle 25 farklı branşta 01.04.2022 tarihinden itibaren hizmet vermektedir.


GELECEK
SENİ
BEKLİYOR!
#tercihmeselesi
444 8 548
LHÜ
LOKMAN HEKİM ÜNİVERSİTESİ
ANKARA HASTANESİ



ANKARA
HASTANESİ

Ankara'nın Sincan ilçesindeki 8 katlı hastanede 6 tam teşekküllü ameliyathane, Hava Ambulansı ile gelecek hastaları kabul etmek üzere bir adet helikopter pisti bulunmaktadır. Hastane bünyesinde 51 yataklı Genel Yoğun Bakım, 6 yataklı kalp damar yoğun bakım ünitesi, 4 yataklı koroner yoğun bakım ve 21 adet kuvözlü yenidoğan yoğun bakım ünitesi ve 134 servis yatağı mevcut olup toplam 216 yatak kapasitesine sahiptir. Lokman Hekim Ankara Hastanesi 01.01.2023 tarihinden itibaren Lokman Hekim Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne gayrimenkulü dahil tüm sabit kıymetlerinin kira süresi 3 yıl süreyle uzatılmıştır.


LOKMAN HEK
B
A



ETLİK
HASTANESİ

Ankara Etlik semtinde 2002 yılında faaliyete başlayan Etlik Hastane binasına ilave olarak 2021 yılında yaklaşık 9.000 m² alan üzerine kurulan, 9 katlı, 100 araçlık otoparka sahip ek hastane binasıyla toplam 12.000 m² alanda, 100 yatak kapasitesi ile faaliyet göstermektedir.


ÖZEL
LOK
A
VALE



AKAY
HASTANESİ

Ankara'nın Çankaya ilçesinde yaklaşık 18.000 m² kapalı alana kurulu olan 11 katlı hastane bünyesinde 3 yataklı dahili, 4 yataklı koroner, 3 yataklı cerrahi yoğun bakım, 6 kuvözlü yenidoğan yoğun bakım, 9 yataklı KVC yoğun bakım ünitesi olmak üzere ve 101 servis yatağı mevcut olup toplam 126 yatak kapasitesine sahiptir.


LOKMAN HEKİM
ÖZEL
LOKMAN HEKİM VAN HASTANESİ
ACİL
AMBULANS



VAN
HASTANESİ

Van merkezde yaklaşık 12.500 m² kapalı alana kurulu olan 9 katlı hastanede 5 tam teşekküllü ameliyathane, Hastane bünyesinde 31 yataklı genel yoğun bakım, 5 yataklı kalp damar yoğun bakım ünitesi, 17 yataklı koroner yoğun bakım, 64 kuvözlü yenidoğan yoğun bakım ünitesi ve 99 servis yatağı mevcut olup toplam 216 yatak kapasitesine sahiptir.


LOKMAN HEKİM
HAYAT
HASTANESİ
LOKMAN HEKİM
ACİL



VAN HAYAT
HASTANESİ

Van merkezde yaklaşık 4.500 m² kapalı alana kurulu olan 5 katlı hastanede , 13 yataklı dahili ve cerrahi yoğun bakım, 26 kuvözlü yenidoğan yoğun bakım ünitesi ve 30 servis yatağı mevcut olup toplam 69 yatak kapasitesine sahiptir.


ACİL
LOKMAN HEKİM DEMET TIP MERKEZİ



DEMET
TIP MERKEZİ

Ankara'nın Yenimahalle ilçesi Demetevler semtinde 2.400 m² kapalı alanda, ayakta tedavi ve sağlık hizmeti verilmek üzere 2016 yılında faliyete başlamıştır.

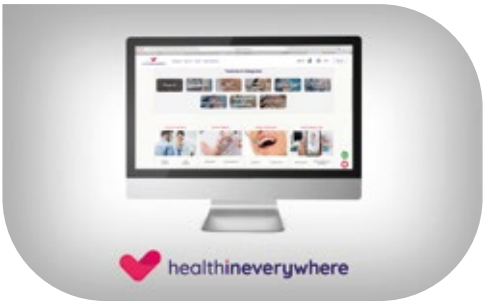

LOKMAN HEKİM
لقمان حکیم
LOKMAN HEKİM
PHARMACY
مختبر
اشعة
سونار
تاقیگه
تیشک
سۆناڕ
0750 777 5008
LOKMAN HEKİM
HEALTH GROUP
کۆمەڵگای
لقمان حکیم



ERBİL
TANI MERKEZİ

Irak-Erbil şehrinde 2013 yılında faaliyete başlayan tanı ve görüntüleme merkezi, yaklaşık 2.000 m² kapalı alanda faaliyet göstermektedir.

DİĞER **HİZMETLERİMİZ**



Her Yerde Sağlık
Her Yerde Sağlık, nitelikli ve güvenilir sağlık hizmetlerine en kolay ve en şeffaf şekilde erişim sağlamak amacıyla kurulan bir sağlık hizmetleri karşılaştırma platformudur.
healthineverywhere.com, Türkiye'nin önde gelen sağlık kuruluşlarının çeşitli hizmetlerine ilişkin farklı tekliflerini yayınlayarak, kullanıcıların kendilerine en uygun hizmetleri seçmelerine olanak tanır.

Her Yerde Sağlık sadece tipik sağlık turizmini yönetmeyi amaçlayan bir web sitesi veya kuruluş değildir. Sağlık turizminde fark yaratan e-ticaret, dijital pazarlama ve müşteri memnuniyetinin tüm gerekliliklerini yerine getirmeyi amaçlayan ve yeni nesil sağlık turizminin önünü açan bir anlayıştan yola çıkarak, sağlık hizmetine karar veren bütüncül bir yaklaşımdır. Tüm hizmet sunucularının niteliklerini ve koşullarını karşılaştırarak, danışanların talep ettiği ve sağlık hizmetinin yanı sıra ihtiyaç duyduğu diğer hizmetleri, çağrı merkezleri ve iletişim kanalları üzerinden ana dillerinde destek alarak güvenli ve şeffaf danışmanlık hizmeti sunmalarına yardımcı olur.



HAYSÜT
Grubumuz bünyesindeki "HAYSÜT" markası, Ankara'nın Haymana ve Bala ilçelerinde hayvancılık ve süt üretimi konularında faaliyet göstermektedir. Ari işletme statüsünde olup Avrupa standartlarında süt üretimi ve besicilik yapılmaktadır.



HYS Sigorta
Müşteri odaklı ve yenilikçi vizyonunu sürdürülebilir adımlarla ileriye taşıyan HYS Sigorta özellikle sağlık sektörüne özel çözümler üzerinde uzmanlaşmıştır. Bu alandaki tecrübesini, bilgisini, müşterilerine ve paydaşlarına doğru çözümleri sunmak, olumlu bir deneyim yaşatmak için kullanmaktadır.

İlk ürünü olan Cana Can Hamilelik ve Doğum Poliçesini Kasım 2022 itibari ile aktif etmiştir. Öncelikli hedef olarak belirlenen anlaşmalı kurum sayısını arttırmak ve yeni ürün geliştirmek üzerine çalışmalar hızla devam etmektedir.



Lokman Hekim Lojistik (LHL)
Lokman Hekim Lojistik; endüstriyel çamaşır hizmetleri, temizlik hizmetleri, catering hizmetleri ve kafeterya işletme hizmetleri, inşaat proje ve taahhüt hizmetleri, biyomedikal ve teknik hizmetler, hastane otel tekstil/ mefruşat hizmetleri, temizlik ürünleri üretim hizmetleri, tıbbi sarf üretim ve ithalat hizmetleri ve güvenlik hizmetleri sunan bir hizmet sağlayıcısıdır.Uzun yıllara dayanan deneyimimiz ve uzmanlaşmış ekibimizle, işletmelerin işleyişini kolaylaştırmayı, çevreyi korumayı, çalışanlarınıza ve müşterilerinize daha iyi bir deneyim sunmayı hedefliyoruz. Müşteri memnuniyeti ve kalite odaklı hizmet anlayışımızla, işletmelerin işleyişini geliştirmeye ve günlük yaşamlarını daha konforlu hale getirmeye devam ediyoruz.

TURQUALITY

Şirketimiz'in Ticaret Bakanlığı'na yaptığı başvuru neticesinde, Şirket'in "Lokman Hekim Engürüsağ" markasıyla TURQUALITY® Marka Destek Programı kapsamına alınması uygun görülmüştür. Bu çerçevede, kapsama alınan 26.04.2022 tarihinden itibaren gerçekleştirilecek olan harcama ve faaliyetler desteklenecektir.

JCI (Joint Commission International)

Sağladığımız güvenilir ve kaliteli sağlık hizmetinin, uluslararası standartlara uygunluğunu belgelemekten büyük gurur duyuyoruz. Lokman Hekim İstanbul Hastanemiz, küresel ölçekte tanınan ve kabul gören bağımsız akreditasyon kuruluşu Joint Commission International (JCI) tarafından verilen uluslararası kalite sertifikasını almaya hak kazandı.

Sağlıklı Bilgi
Sağlıklı Toplum



Sağlık Bilinci Oluşturma

Lokman Hekim Sağlık Grubu olarak, sağlıkta bilgi ve farkındalığın temel unsurlar olduğuna inanıyoruz. Bu düşünceyle yola çıkarak sağlık konularında eğitimler düzenliyoruz ve sağlıkla ilgili bilincin artmasını sağlamak amacıyla uyarı, önleyici ve bilgilendirici nitelikte paylaşımlar yapıyoruz. Sağlıkla ilgili bilincin artması için sosyal medya ve diğer iletişim kanallarını aktif olarak kullanıyoruz. Paylaştığımız içeriklerde, hastalıkların önlenmesi, erken teşhisin önemi, aşılar, sağlıklı yaşam önerileri gibi konulara vurgu yapıyoruz. Aynı zamanda, toplumun sağlıkla ilgili sorularını ''Nedir?'' ''Bildiğin gibi değil?'' videolarında cevaplayarak bilinçli kararlar almalarına yardımcı oluyoruz. Sağlıkla ilgili konuları anlaşılır bir şekilde aktarmak, güvenilir kaynaklardan elde edilen bilgileri paylaşmak ve insanların sorularını yanıtlamak gibi yöntemlerle toplumun sağlık bilincini yükseltmeyi hedefliyoruz.



Hasta Bilgilendirme Seminerleri



Sosyal Medya Bilgi Paylaşımları



Sosyal Medya Bilgi Paylaşımları



Seminerler/Konferanslar

Sosyal Sorumluluk ve Farkındalık Projeleri

Lokman hekim sağlık grubu olarak sağlık bilincini artırmak amacıyla farkındalık projelerine büyük önem vermekteyiz. Özel günlerde ve önemli sağlık kampanyaları sırasında toplumu bilinçlendirmek için çeşitli sosyal paylaşımlar gerçekleştirmekteyiz. Bu projelerde ve paylaşımlarda, sağlıkla ilgili konulara odaklanarak toplumun bilgi ve düzeyini yükseltmeyi hedeflemekteyiz.



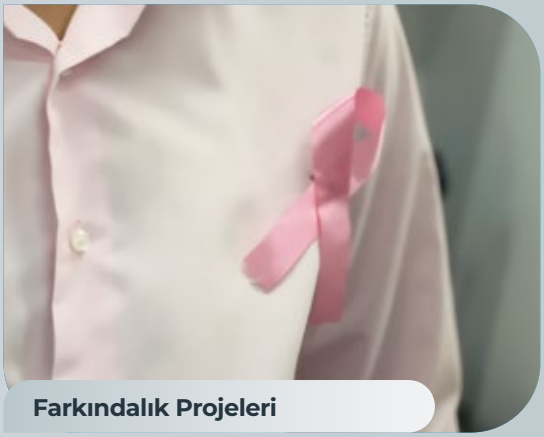
Seminerler/Konferanslar



Sosyal Medya Paylaşımları



Videolar



Farkındalık Projeleri



Hastane İçi Etkinlikler



Özel Gün Faaliyetleri

Etkinlikler ve Fuarlar

Lokman Hekim Sağlık Grubu olarak, markamızı her geçen gün yeni insanlara ve potansiyel yatırımcılara ulaştımak için çeşitli etkinlik ve fuarlarda yer alıyoruz. Gerek toplum bilinci oluşturmak gerekse sağlık sektöründeki yerimizi konumlandırmak için yaptığımız çalışmalarla sağlık hizmetlerimizle daha çok insana ulaşmayı hedefliyoruz.



Teknofest - Ankara





Cumhuriyetimizin 100. Yılı Etkinlikleri







Health Tourism Expo Berlin



Sağlık Turizmi Konferansı



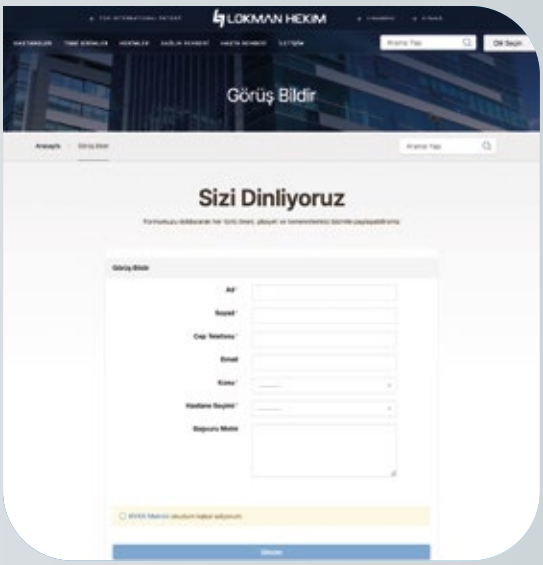
ETHEXPO İstanbul



B2B Encounters Antalya

Marka Deneyimi Oluşturmak

Lokman Hekim markasında oluşabilecek olumsuz algıları önceden tespit etmek ve operasyonel süreçteki iyileştirmeleri yapmak adına hastalarımızdan gelen geri bildirimlerle hareket ediyor, her öneri, istek ve şikayet için ulaşılabilir olmak için çaba gösteriyoruz. Sosyal medyadan, web sitesinden, internet sitelerinden ve hastanelerimizde bulunan öneri, istek ve şikayet kutularından gelen geri bildirimleri değerlendirerek hastalarımızın en iyi deneyimi yaşayabilmeleri için gerekli iyileştirmeleri yapıyoruz.





SPONSORLUKLAR



Lokman Hekim Sağlık Grubu olarak 2023 yılı içerisinde ve halen, Süper Lig'teki **Ankaragücü Futbol Takımı** sağlık sponsorluğumuzu devam ettiriyoruz.



Lokman Hekim Sağlık Grubu olarak 2023 yılı içerisinde ve halen, Süper Lig'teki **Pendikspor Klübü** sağlık sponsorluğumuzu devam ettiriyoruz.



Türk Telekom

Lokman Hekim Sağlık Grubu olarak 2023 yılı içerisinde ve halen Basketbol Süper Lig'teki **Türk Telekom Spor Kulübü** ile sağlık sponsorluğumuzu devam ettiriyoruz.



VAN SPOR FK

Lokman Hekim Sağlık Grubu olarak 2023 yılı içerisinde ve halen, TFF 2. Lig'teki **Van Spor FK** ile sağlık sponsorluğumuzu devam ettiriyoruz.



365 SPOR OYUNLARI

Lokman Hekim Sağlık Grubu olarak 2023 yılı içerisinde ve halen, spor müsabakaları düzenleyen **365 Spor Oyunları** ile sağlık sponsorluğumuzu devam ettiriyoruz.



TEK POTA Lise

Lokman Hekim Sağlık Grubu olarak 2023 yılı içerisinde ve halen, liseler arası basketbol turnuvası olan **Tek Pota Lise** ile sağlık sponsorluğumuzu devam ettiriyoruz.



Kurumsal **Yönetim**

KAR PAYI POLİTİKASI

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum çalışmaları çerçevesinde, halka açık şirketlerin kâr dağıtımı konusundaki yükümlülüklerini dikkate alarak, izleyen yıllara ilişkin kâr dağıtım politikasını belirlemiş ve internet sitemizde kamuya açıklamıştır.
Şirket, kâr dağıtım politikasının uygulanmasında, yatırımcılarının hisse senedi getirileri yanında kâr paylarından da gelir elde etmelerini teminen, şirketin yatırım faaliyetleri ve mevcut finansman yapısını göz önünde bulundurmaktadır.
Şirketimizin ortaklarına dağıtacağı kâr payı miktarı, mali tablolar esas alınarak dağıtılabilir kâr üzerinden hesaplanmaktadır. İlgili hesap dönemi için dağıtılacak kâr payı, tabi olunan mevzuat hükümlerine göre belirlenecektir. Yönetim Kurulu'nun, kârın dağıtılıp dağıtılmamasına ve dağıtılacak ise kârın miktarı ile dağıtım tarihine ilişkin önerisi, Genel Kurul'da görüşülmekte ve karara bağlanmaktadır.
Şirketin kârına katılım konusunda bir imtiyaz yoktur. Kârın dağıtımı, tabi olunan Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Vergi Usul Kanunu ve diğer ilgili mevzuat hükümleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili maddeleri çerçevesinde gerçekleştirilir. Şirketimizin 21.05.2023 tarihinde gerçekleştirdiği genel kurul toplantısında; 2022 yılı Net Dağıtılabilir Dönem Karının ve olağan üstü yedeklerin ilave edilmesiyle brüt 16.500.000,00-TL kısmının nakit kâr payı olarak dağıtılmasına, , Nakit dağıtılacak kâr payının iki eşit taksitte 29.09.2023 ve 30.11.2023 tarihlerinde ödenmesine karar verilmiştir. Temettü ödemesi dönem içerisinde 29.09.2023 ve 30.11.2023 tarihinde ödenmiştir.

Temettü Tarihi	Nakit Temettü Brüt Oran (%)	Nakit Temettü Brüt TL	Nakit Temettü Net Oran (%)
30.11.2023 (2022 Kârı - 2.Taksit)	45,83	8.250.000	41,25
29.09.2023 (2022 Kârı - 1.Taksit)	45,83	8.250.000	41,25
28.12.2022 (2021 Kârı - 2.Taksit)	19,44	7.000.000	17,49
28.09.2022 (2021 Kârı - 1.Taksit)	19,44	7.000.000	17,49
22.11.2021 (2020 Kârı - 2.Taksit)	11,11	4.000.000	9,44
20.09.2021-(2020 Kârı - 1.Taksit)	11,11	4.000.000	9,44
04.01.2021 (2019 Kârı - 2.Taksit)	11,76	2.824.488	10,00
28.09.2020 (2019 Kârı - 1.Taksit)	8,24	1.975.511	7,00
26.11.2019	5,00	1.200.000	4,25
17.09.2018	10,00	2.400.000	8,50
20.07.2017	16,67	4.000.000	14,17
20.06.2016	11,76	2.823.529	10,00
13.07.2015	5,00	1.200.000	4,25
30.06.2014	6,06	969.600	5,15
30.05.2013	12,5	2.000.000	10,63

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, şirketin ücretlendirme sistem ve uygulamaları ile bu uygulamaların yapılandırılması, izlenmesi ve kontrol edilmesi için gerekli ilke ve kuralları tanımlamaktadır.

Ücretlendirme Politikası, şirket ücretlendirme yaklaşımının temel prensiplerini tanımlayarak bu yaklaşımda kullanılan şirketin misyon, strateji ve değerlerini yansıtmakta ve ücretlendirme uygulamalarına yönelik yönetişim ilkeleri ile uyum ihtiyaçlarının altını çizmektedir.

Ücret Politikası; şirkette görev yapan her kademedeki yönetici ve çalışanları kapsar.

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenmektedir.

Sabit ücretler, performansa bağlı olmaksızın, düzenli ve sürekli olarak yılın belirli dönemlerinde sabit miktarlarda yapılan nakdi ödemelerdir. Bu tür ücretler, şirketin mali durumu göz önünde bulundurularak belirlenir ve çalışma süresi, unvan ve yapılan işin özelliğine göre esas olarak bütün çalışanlara ödenir. şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, Üst Düzey Yönetimi'ne ve çalışanlarına verilecek sabit ücretlerin şirketin etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olması ve kısa dönemli performans ile ilişkilendirilmemesi esastır.

Şirketin ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat ile bu politika çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülüp yönetilmesinin sağlanması konusunda nihai yetki ve sorumluluk, şirketin Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez gözden geçirmek suretiyle politikanın etkinliğini sağlar. Şirket üst düzey yönetimi, şirketin ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat ile bu politika çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülüp yönetilmesinden Yönetim Kuruluna karşı sorumludur.

BAĞIŞ ve YARDIM POLİTİKASI

Lokman Hekim, sosyal amaçlı kuruluş olan vakıflara, derneklere, üniversitelere ve benzeri kuruluşlar ile kamu tüzel kişilerine Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen esaslar dahilinde yardım ve bağışta bulunabilir.

Bağışın şekli, miktarı ve yapılacağı gerçek veya tüzel kişinin seçiminde Lokman Hekim'in kurumsal sosyal sorumluluk politikalarına uygunluk gözetilir.

Yıllık toplam tutarı 20.000 TL'nin üzerindeki bağış ve yardımlar için Yönetim Kurulu kararı gerekmektedir.

Yıl içerisinde yapılan her türlü bağış ve yardımlar, Şirketin Yıllık Olağan Genel Kurulunda hissedarların bilgisine sunulur. 2023 yılı içerisinde yapılan bağış ve yardım tutarları 19.703.323-TL dir.
(2022: 18.054.567-TL)

Geri Alınan **Paylar**



Geri alımın amacı; Türkiye ve dünya piyasalarında meydana gelebilecek dalgalanmalar nedeniyle, "BİST" te işlem gören hisse fiyatının piyasa koşullarından olumsuz etkilenmesini ve ciddi değer kayıplarını önlemek, pay sahiplerini korumak, hisse fiyatının istikrarlı ve gerçek değerine uygun oluşumunu sağlamak, şirkete olan güveni korumaktır. Buna göre şirket yönetim kurulu 27 Mart 2021 tarihli genel kurul toplantısında aldığı yetkiyle sermayenin %10'una ulaşıncaya kadar hisseyi 30 TL üst fiyat limitinde 3 yıl süresince almaya yetkili idi. Şirketimiz Yönetim kurulunun 02.11.2022 tarihli toplantısında mevcut geri alım programında belirlenen 20-TL (Sermaye artışı öncesi 30-TL) hisse geri alım üst fiyat limitinin 50-TL olarak güncellenmesine, bu kapsamda alınan kararların ve yapılan işlemlerin ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgi ve onayına sunulmasına karar verilmiştir.

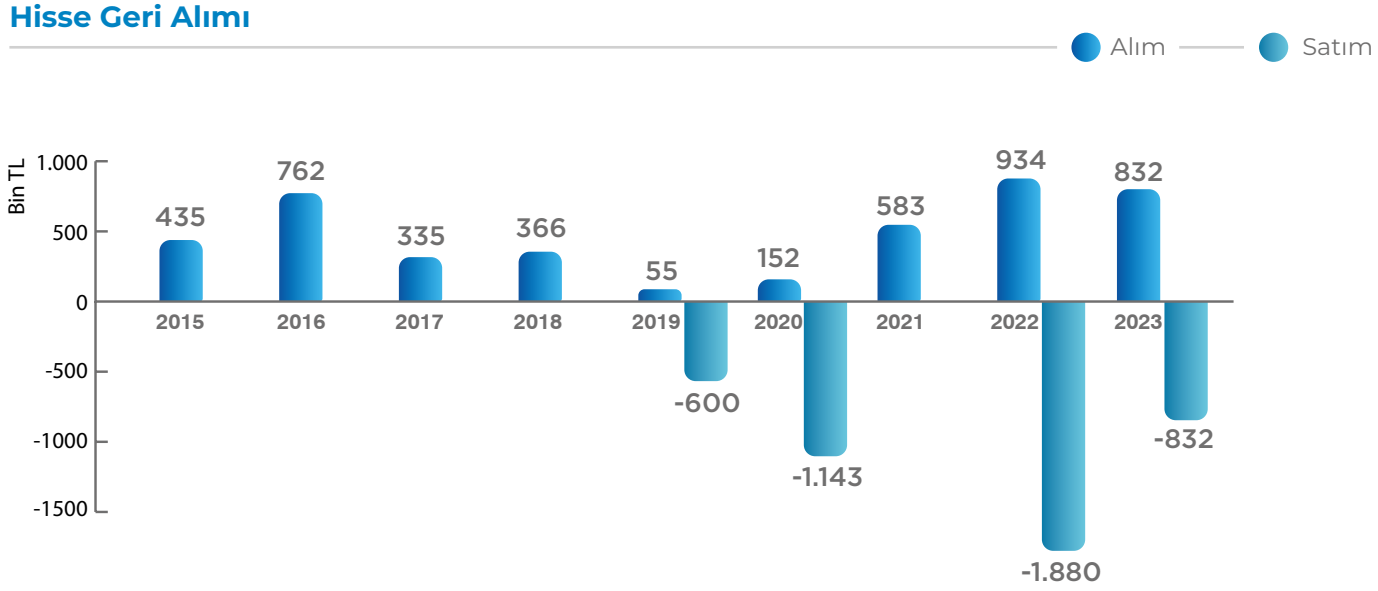
Şirketimizin ve bağlı ortaklığımızın geri alım programı çerçevesinde sahip olduğu tüm hisseler (1.880.455 adet) 02.11.2022 tarihinde 20,10-TL fiyattan satılmıştır. Hisse satışından 16 Milyon TL kar elde edilmiştir.

Elde edilen kar Bağımsız Denetim Raporunda özkaynaklarda sınıflanmıştır.

Şirketimizin hisse geri alımı kapsamında raporlama tarihi itibariyle güncel pay bilgisi;

Lokman Hekim Engürüsağ A.Ş.'nin sahip olduğu:	363.257 Adet	%1,01

Hisse Geri Alımı



GELECEĞE YÖNELİK
DEĞERLENDİRMELER

Şirketimizin 2023 yılı geleceğe yönelik değerlendirmesi;

Açıklama	2022	2023 Öngörülen	2023 Gerçekleşen
Hasılat	845 MTL	1.250-1.350 MTL	**1.895 MTL**
FAVÖK	173 MTL	270-310 MTL	**359 MTL**
FAVÖK Marjı	20,5%	%21-23	**19,0%**

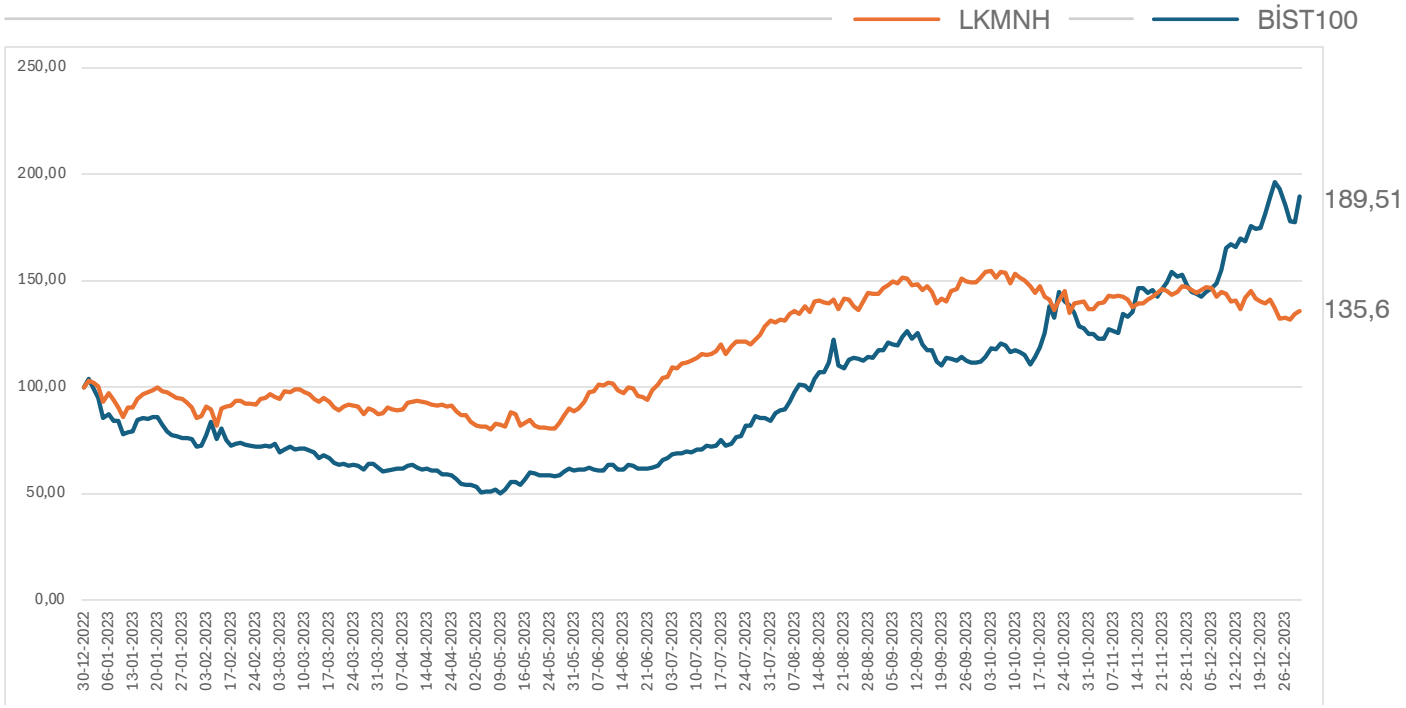
Konsolide ciro tahminimiz, bu yıl uygulanmaya başlanan enflasyon muhasebesinin önemli etkisinin yanı sıra Sağlık Uygulama Tebliği (SUT), kurum anlaşmaları ve sağlık turizmi alanında yaptığımız çalışmalar neticesinde beklentimizin biraz üzerinde gerçekleşirken, enflasyon muhasebesi uygulanmaya başlanmasına bağlı olarak FAVÖK marjı öngörümüzün kısmen altında gerçekleşmiştir.
Favök marjında Lokman Hekim İstanbul Hastanesi'nin henüz istenilen orana ulaşaması ve yanda açıklanan nedenlerle yaklaşık 2 puanlık azalış, beklentilerimizle uyumlu şekilde gerçekleşmiştir.

HİSSE
PERFORMANSI

Sermaye	:	36-MTL
Güncel Fiili Dolaşım Oranı	:	%71,13
En Düşük	:	17,13-TL
En Yüksek	:	67,00-TL

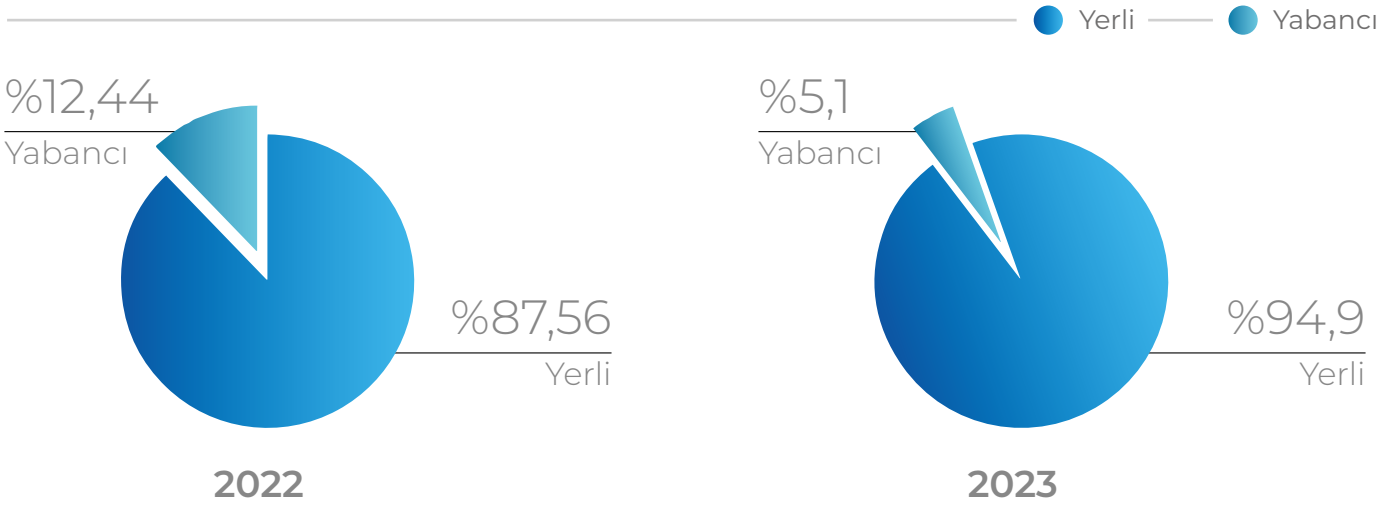
Kapanış	:	64,70-TL
Piyasa Değeri	:	2.329-MTL
İşlem Hacmi	:	5.747-MTL
İşlem Hacmi (gün/ort.)	:	23-MTL

LKMNH-BIST 100 “%” Değişim

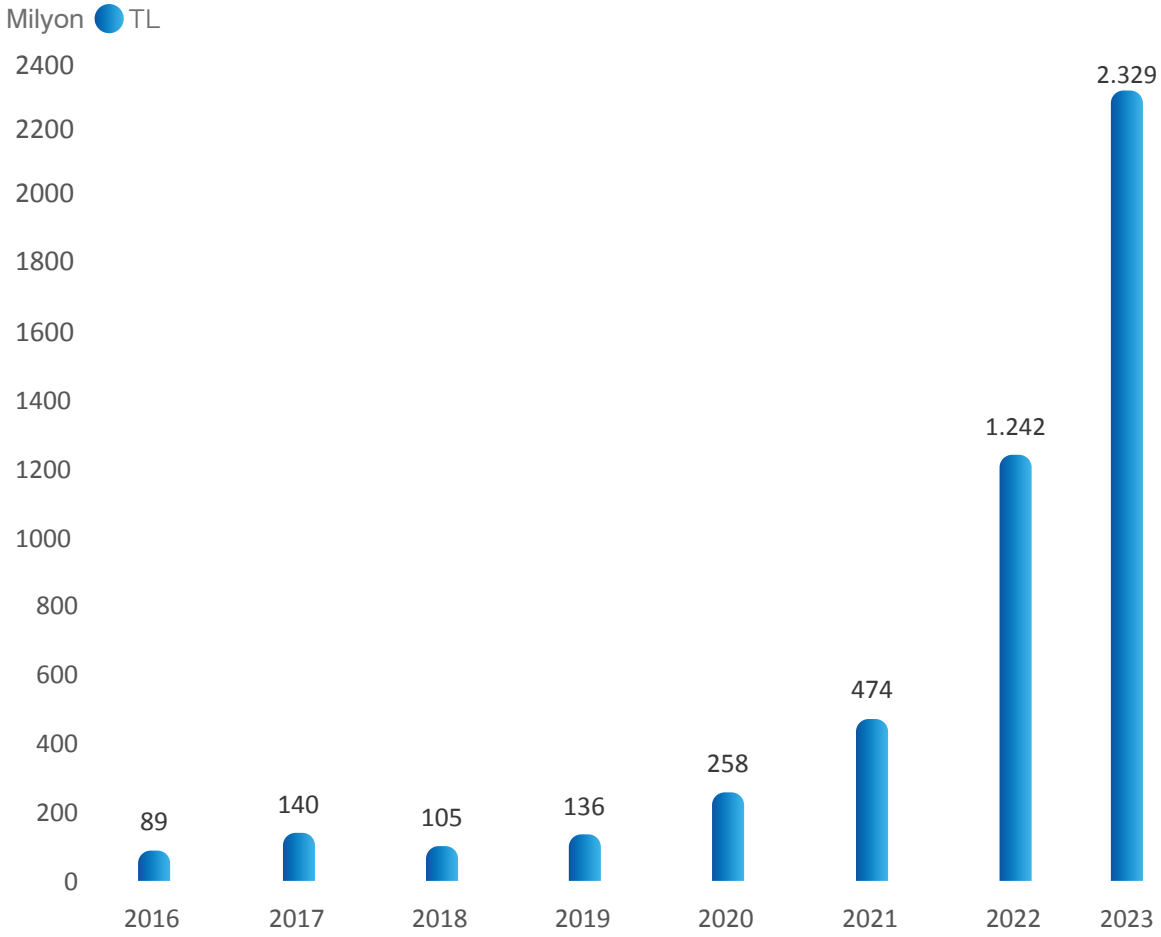


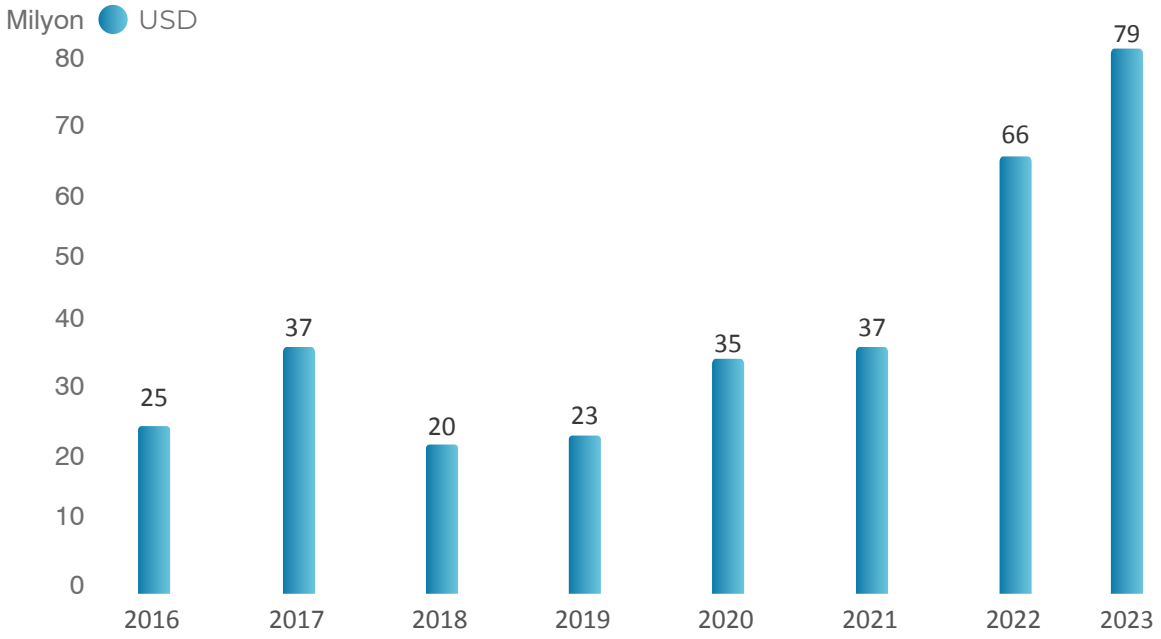
2023 YIL SONU HİSSE FİYATI, YILBAŞINA GÖRE GÖRE **%89,51** GETİRİ SAĞLAYARAK 34,14 TL’DEN **64,70 TL**’YE ULAŞMIŞTIR.

Yabancı ve Yerli Oranı



Piyasa Değeri





YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ (YİB)

Pay sahiplerinin sorularına doğru ve zamanında cevap verebilmek için Yatırımcı İlişkileri Bölümü kurulmuştur. Bu birim başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynar. Sermaye Piyasası Kurulunun II.17-1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi kapsamında şirketimizin Mali İşler Müdürü Ömer EKER Yatırımcı İlişkileri Bölümü görevlerini yerine getirmek üzere, Yatırımcı İlişkileri Bölümü Müdürü ve Kurumsal Yönetim Komite üyesi olarak atanmıştır. Aynı zamanda Mali İşler Görevlisi Ali Ertürk Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu olarak görevlendirilmiştir.

İlgili tebliğ gereği Yatırımcı İlişkileri yetkililerine ait bilgiler aşağıdadır.

Adı Soyadı	Görevi	Lisans Belge Türü	Lisans Belge No	Mail
Ömer Eker	Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Sermaye Piyasası İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	206113-701799	oeker@lokmanhekim.com.tr
Ali Ertürk	Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu	-	-	aerturk@lokmanhekim.com.tr

Ticari sır niteliğinde olmayan tüm sorulara eşitlik ilkesi gözetilerek YİB tarafından cevap verilmekte ve şirket yönetimi ile pay sahiplerinin sürekli iletişim halinde olması sağlanmaktadır. Mevzuatta belirtilen mali tablolar çeyrek dönemler itibarıyla yasal sürelerinde Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya duyurulması sağlanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE **UYUM RAPORU**

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'de yer alan kurumsal yönetim ilkeleri, şirketimiz tarafından benimsenmekte ve bu ilkeler büyük oranda uygulanmaktadır. Şirketimizin çalışmaları bu ilkelerin sorumluluğu çerçevesinde yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirket Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa SARIOĞLU, Başkan yardımcısı Mehmet ALTUĞ, Üye Celil GÖÇER, Üye Ömer GÖKTAŞ, Üye Nazım BİLGEN, Üye İrfan GÜVENDİ, Üye Temel ÜNLÜ, Bağımsız Üye Mehmet ALDANMAZ ve Bağımsız Üye Yusuf TÜLEK'ten oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri esas sözleşme uyarınca Genel Kurul tarafından en çok üç yıl için seçilirler. Görev süresi biten yönetim kurulu üyeleri yeniden seçilebilir. Şirketin işleri ve idaresi genel kurul tarafından seçilen asgari 7 veya 9 kişiden oluşan çoğunluğu icrada görevli olmayan yönetim kurulu tarafından idare edilir. Genel kurulca seçilecek yönetim kurulunun, 7 kişiden oluşması durumunda 5'inin ve 9 kişiden oluşması durumunda ise 6 kişisinin A Grubu payların en az %51'ine sahip ortakların müştereken gösterecekleri adaylar arasından genel kurulca seçilmesi şarttır.

Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için genel kurul tarafından önceden onay verilmeli ve söz konusu işlemler gerçekleşmiş ise işlemler ile ilgili olarak genel kurulda bilgi verilir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür. Yönetim kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim kurulu başkanı, diğer yönetim kurulu üyeleri ve icra başkanı/genel müdür ile görüşerek yönetim kurulu toplantılarının gündemini belirler. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunur.

İlişkili taraf işlemlerine ilişkili yönetim kurulu toplantılarında ilişkili yönetim kurulu üyesi oy kullanmaz.

Yönetim Kurulu toplantılarına dair merasim hakkında Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine riayet edilir. Yönetim kurulu toplantıları gerekli görüldüğü hallerde elektronik ortamda da yapılabilir. Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır, toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Yapılan oylamada oylarda eşitlik olması durumunda konu gelecek toplantıya bırakılır. Gelecek toplantıda da aynı konu üzerinde ki oylarda eşitlik olursa, önerge ret edilmiş sayılır.

İlgili mevzuat uyarınca önemli nitelikteki işlemlere ilişkin genel kurul kararı gerekmedikçe, söz konusu işlemlere ilişkin yönetim kurulu kararının icra edilebilmesi için bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayının bulunması gerekir.

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulumuz bünyesinde daha önce kurulmuş olan, Denetim Komitesi'ne 09.04.2012 tarihli toplantıda alınan kararla bağımsız üyelerimiz atanarak,

Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'ne göre istenilen yapılanma oluşturulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş olup, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de ifa etmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim kurulu, şirketin karşılaştığı risklerin izlenmesi ve kontrolünü sağlamak için Riskin Erken Tespiti Komitesini seçer ve çalışmalarını değerlendirerek gerekli önlemleri alır. Şirketimiz faaliyetlerinin etkin ve verimli olması, mali raporların güvenilir hazırlanması, yasal mevzuata uygun yürütülmesi açısından tüm işlemlerini ve işleyişini kontrol etmek, gerekli tedbirleri almak, işleyişin sağlıklı ilerlemesi açısından yeni sistemler kurmak, gerekli koordinasyonu sağlamak üzere iç kontrol sistemi oluşturulmuştur. İç kontrol sistemi, şirket varlıklarının korunması, kaynak ve gelir kayıplarının önlenmesi, doğru ve amaca ulaştıran kararlar alınması, hile ve dolandırıcılıkların önlenmesi, tespit edilmesi için şirket yönetimine yardımcı olur. İç kontrol sistemimizde süreçle ilgili tüm birimler, görevleri, kurallar ve yapılması gerekenler belirlenmiştir. Küresel rekabet içinde, şirket yönetimi düzenli olarak belirlenen günlerde haftalık ve aylık iç kontrol sisteminin ürettiği raporları inceler, değerlendirir ve şirket hedefleri doğrultusunda yol haritasını düzenler.

Genel Kurul Toplantıları

Genel kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dâhil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılmaktadır. Genel kurul gündemi aynı zaman da tirajı yüksek herhangi bir gazetede yayınlanarak, KAP ve internet sayfamız aracılığıyla da genel kurula davet ve genel kurul bilgilendirme dokümanları kamuya açıklanmaktadır. Şirketimizin yönetim kurulu faaliyet raporu ve mali tablolar da şirket merkezimizde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır. Genel Kurul davetimiz e-mail adresleri bulunan pay sahiplerimize mail gönderilmesi ve telefon yoluyla iki defa aranarak davetin yinelenmesi şeklinde mümkün olduğunca çok pay sahibimize ulaşılmaya çalışılmıştır.

Olağan Genel Kurul, şirketin hesap dönemi sonundan itibaren üç ay içinde ve yılda en az bir defa toplanır.
Genel Kurulun Olağan ve Olağanüstü olarak toplantıya çağırılması hususlarında Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uygulanır. Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri, sermaye piyasası mevzuat hükümlerine göre, kendilerini diğer pay sahipleri veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Vekâletname örneği gerek internet sayfamızda gerekse toplantı gündeminin ekinde pay sahiplerimizin dikkatine sunulmuştur.

Şirketimiz 2022 yılı olağan genel kurul toplantısı yeterli sayıda ortağın asaleten ve vekaleten hazır bulunması ile gerçekleştirilmiştir.

Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için medya dâhil kamuya açık olarak yapılması konusunda bir düzenleme yoktur. Bu konuda pay sahiplerimizden herhangi bir talep gelmemiştir.
Esas sözleşmemizde, Genel kurul toplantılarının, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere genel kurul toplantısında hazır bulunmuşlar ancak soru yönelten pay sahibi olmadığı için kayda geçen bir durum oluşmamıştır.
Genel kurul tarafından onaylanan politika doğrultusunda dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile politika değişiklikleri hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE **UYUM RAPORU**

1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI

1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.

1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI

1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.

1.3. GENEL KURUL

1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.

1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.

1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.

1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.

1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.

1.4. OY HAKKI

1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.

1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.

1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.

Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisi	Açıklama
✓					
✓					
✓					
		✓			Bu kapsamda işlem yoktur
✓					
✓					
✓					
✓					
		✓			
✓					

1.5. AZLIK HAKLARI

1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.

1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.

1.6. KAR PAYI HAKKI

1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.

1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.

1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.

1.7. PAYLARIN DEVRİ

1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ

2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.

2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.

2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.

Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
✓					
		✓			
✓					
✓					
✓					
✓					
	✓				İmtiyazlı olan ve borsada işlem görmeyen A grubu payların devrinde diğer A grubu hissedarların ön alım hakları vardır.
✓					
✓					
	✓				

2.2. FAALİYET RAPORU

2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.

2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.

3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI

3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları, ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.

3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.

3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.

3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ

3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.

3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.

Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisi	Açıklama
✔					
✔					
✔					
		✔			Kanun kapsamında bu bilgi yayımlanmamaktadır.
✔					
✔					
	✔				Çalışanlarının yönetime katılması amacıyla, organizasyon yapısını oluşturan tüm bölüm ve birim amirleri ile toplantılar yapılmakta ve durum değerlendirmesi, strateji geliştirme, planlama, kalite vb. faaliyetle ilgili konular müzakere edilmektedir.
✔					

3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.

3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.

3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.

3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.

3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.

3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.

3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.

3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.

3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.

3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI

3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.

3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.

3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.

Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
✔					
✔					
✔					
✔					
✔					
✔					
✔					
✔					
✔					
✔					
✔					
✔					

3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.

3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.

3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.

4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ

4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.

4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.

4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.

4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.

4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.

4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.

Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
✓					
✓					
✓					
✓					
✓					
✓					
✓					
✓					
✓					
	✓				Genel Müdür ve YK başkanı görev tanımları ayrıca belirlenmiş olmakla birlikte mevcut YK Başkanı İcra Kurulu görevlerini yürütmesinde kanunen sakınca olmadığından ayrılmamıştır.

4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.

4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.

4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirlenerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturulmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.

4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ

4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.

4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.

4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.

4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.

4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.

4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
✔					
		✔			Konu düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Yönetici sorumluluk sigortası yapılmamıştır.
	✔				Konuya ilişkin özel bir politika oluşturulmamış olup aday gösterme komitesine başvuru mevcut değildir. Şirketimiz konuya azami özeni göstermekle birlikte uygun koşulların varlığı halinde değerlendirilecektir.
✔					
✔					
✔					
✔					
✔					
✔					
✔					

4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER

4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.

4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.

4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.

4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.

4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.

4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.

Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
		✓			Bu konuda herhangi bir sınırlandırma yapılmamıştır.
	✓				Komite üyeleri çoğunlukla bağımsız üyelerden oluşmaktadır. Aynı bağımsız yönetim kurulu üyesi diğer komitelerde de görev alabilmektedir.
✓					
		✓			Komite dışarıdan danışmanlık hizmeti almadığından belirtilmemiştir.
✓					
✓					
✓					
	✓				Yapılan ödemeler ilişkin bilgi grup başlık halinde belirtilmiştir.

YÖNETİM KURULU' NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

LOKMAN HEKİM ENGÜRÜSAĞ SAĞLIK, TURİZM, EĞİTİM HİZMETLERİ VE İNŞAAT TAAHHÜT ANONİM ŞİRKETİ

Genel Kurulu'na

Görüş

LOKMAN HEKİM ENGÜRÜSAĞ SAĞLIK, TURİZM, EĞİTİM HİZMETLERİ VE İNŞAAT TAAHHÜT ANONİM ŞİRKETİ'nin ve ("Şirket") 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan tam set konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca ("SPK") yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Bağımsızlık Standartları Dâhil") ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 01.01.2022 – 31.12.2022 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 01 Mart 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, TTK'nın 514 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin tam set finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Ankara, 06.03.2024

KARAR BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş.
Member Firm of Abacus WorldWide

Ali Osman EFLATUN
Sorumlu Denetçi

	Dipnot No	31.12.2023	31.12.2022
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	[4]	37.615.066	73.926.670
Ticari alacaklar	[6]	307.917.819	236.676.475
• İlişkili taraflardan ticari alacaklar		*25.413.248*	*25.376.627*
• İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		*282.504.571*	*211.299.848*
Diğer alacaklar	[7]	93.845.751	51.497.548
• İlişkili taraflardan diğer alacaklar		*60.223.712*	*47.532.498*
• İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		*33.622.039*	*3.965.050*
Stoklar	[9]	100.896.668	95.161.812
Peşin ödenmiş giderler	[10]	32.887.361	54.262.954
• İlişkili taraflara peşin ödenmiş giderler		*15.360.197*	*10.524.310*
• İlişkili olmayan taraflara peşin ödenmiş giderler		*17.527.164*	*43.738.644*
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	[12]	9.318.612	10.731.453
Diğer dönen varlıklar	[13]	10.370.907	13.243.151
Toplam Dönen Varlıklar		**592.852.184**	**535.500.063**
Duran Varlıklar			
Diğer alacaklar	[7]	308.021	614.870
Canlı varlıklar	[14]	50.695.000	37.212.316
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	[15]	21.139.469	21.139.469
Maddi duran varlıklar	[16]	930.877.703	857.647.648
Kullanım Hakları	[17]	346.377.769	434.877.622
Maddi olmayan duran varlıklar	[18]	210.874.521	165.496.551
Peşin ödenmiş giderler	[10]	8.167.971	2.355.095
Ertelenmiş vergi varlığı	[12]	125.565.954	89.327.754
Toplam Duran Varlıklar		**1.694.006.408**	**1.608.671.325**
TOPLAM VARLIKLAR		**2.286.858.592**	**2.144.171.388**

	Dipnot No	31.12.2023	31.12.2022
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	[5]	231.448.632	157.499.002
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	[5]	88.980.404	119.287.431
Diğer finansal yükümlülükler	[5]	23.363.596	46.470.569
Ticari borçlar	[6]	160.079.725	214.533.234
• İlişkili taraflara ticari borçlar		*1.074.348*	*5.948.688*
• İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar		*159.005.377*	*208.584.546*
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	[8]	56.298.928	50.704.993
Diğer borçlar	[7]	653.628	1.071.417
Ertelenmiş gelirler	[10]	41.114.889	25.027.349
Dönem karı vergi yükümlülüğü	[12]	16.765.607	9.469.696
Kısa vadeli karşılıklar	[11]	12.407.407	16.972.837
• Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar		*8.809.414*	*12.287.298*
• Diğer kısa vadeli karşılıklar		*3.597.993*	*4.685.539*
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	[13]	16.949.669	20.982.151
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		**648.062.485**	**662.018.679**
Uzun Vadeli Yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	[5]	118.801.685	161.942.079
Diğer finansal yükümlülükler	[5]	65.025.012	145.640.487
Diğer borçlar	[7]	–	*2.500.746*
Ertelenmiş gelirler	[10]	*15.251.178*	*6.747.379*
Uzun vadeli karşılıklar	[11]	*112.083.862*	*79.655.607*
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		**311.161.737**	**396.486.298**
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		**959.224.222**	**1.058.504.977**
Özkaynaklar			
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		**1.243.881.109**	**989.974.408**
Ödenmiş sermaye	[20]	36.000.000	36.000.000
Sermaye düzeltme farkları	[20]	274.804.653	274.804.653
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)	[21]	-66.725.152	-31.245.669
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		14.808.316	2.077.527
• Yabancı para çevrim farkları		14.808.316	2.077.527
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	[22]	44.801.940	42.619.806
Geçmiş yıllar karları veya zararları		618.019.444	348.777.702
Net dönem karı veya zararı		322.171.908	316.940.389
Kontrol gücü olmayan paylar		**83.753.261**	**95.692.003**
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		**1.327.634.370**	**1.085.666.411**
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER VE ÖZKAYNAKLAR		**2.286.858.592**	**2.144.171.388**

	Dipnot No	01.01.2023 31.12.2023	01.01.2022 31.12.2022
Hasılat	[23]	1.895.545.623	1.658.705.387
Satışların maliyeti	[23]	-1.631.420.496	-1.453.973.002
BRÜT KAR/ZARAR		**264.125.127**	**204.732.385**
Genel yönetim giderleri	[24]	-100.160.355	-74.609.559
Pazarlama giderleri	[25]	-41.664.128	-33.697.789
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	[26]	94.381.261	95.602.231
Esas faaliyetlerden diğer giderler	[26]	-39.185.434	-66.051.465
ESAS FAALİYET KARI/ZARARI		**177.496.471**	**125.975.803**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	[27]	1.359.071	680.609
Yatırım faaliyetlerinden giderler	[27]	-226.224	-1.036.577
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI/ZARARI		**178.629.318**	**125.619.835**
Finansman gelirleri	[28]	1.376.191	185.694
Finansman giderleri	[28]	-144.744.548	-174.509.774
Net parasal pozisyon kazançları (kayıpları)		256.471.952	342.827.962
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/ZARARI		**291.732.913**	**294.123.717**
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	[12]	**40.456.182**	**11.828.445**
• Dönem vergi gideri/geliri		*-16.282.582*	*-8.118.526*
• Ertelenmiş vergi gideri/geliri		*56.738.764*	*19.946.971*
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/ZARARI		**332.189.095**	**305.952.162**
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KARI/ZARARI		–	–
DÖNEM KARI/ZARARI		**332.189.095**	**305.952.162**
Dönem Karı/Zararının Dağılımı		**332.189.095**	**305.952.162**
Kontrol gücü olmayan paylar		10.017.187	-10.988.227
Ana ortaklık payları		322.171.908	316.940.389
Pay Başına Kazanç	[29]	**8,95**	**8,80**



LOKMAN HEKİM

LHÜ ANKARA HASTANESİ
Andiçen Mah. Polatlı 2 Cad. İdil Sokak No: 44 Sincan Ankara/Türkiye

LHÜ SÖĞÜTÖZÜ DİŞ HASTANESİ
Söğütözü Mah. 2179 Cad. No: 4 Ankara/Türkiye

AKAY HASTANESİ
Büklüm Sokak No: 4 Kavaklıdere Ankara/Türkiye

DEMET TIP MERKEZİ
Vatan Cad. No: 81 Demetevler Yenimahalle Ankara/Türkiye

ETLİK HASTANESİ
Gn. Dr. Tevfik Sağlam Cad. No: 119 Etlik Keçiören Ankara/Türkiye

İSTANBUL HASTANESİ
Yenişehir Mah. Kardelen Sok. No: 2 Pendik İstanbul/Türkiye

HAYAT HASTANESİ
Serhat Mah. Milli Egemenlik Cad. No: 56 Van/Türkiye

VAN HASTANESİ
Cumhuriyet Mah. Zübeyde Hanım Cad. No: 87 Van/Türkiye

444 99 11
www.lokmanhekim.com.tr